

Wo kann eine Führungskraft ihre beste Wirkung entfalten?

Der Navigator zeigt, welche Aufgabe und welches
Umfeld wirklich passen.



SCHWALL LEADERSHIP
NAVIGATOR ©

Führungslogik. Rollenfit. Wirksamkeit.

Für Auswahl, Neuorientierung, Nachfolge und Führungskräfteentwicklung.

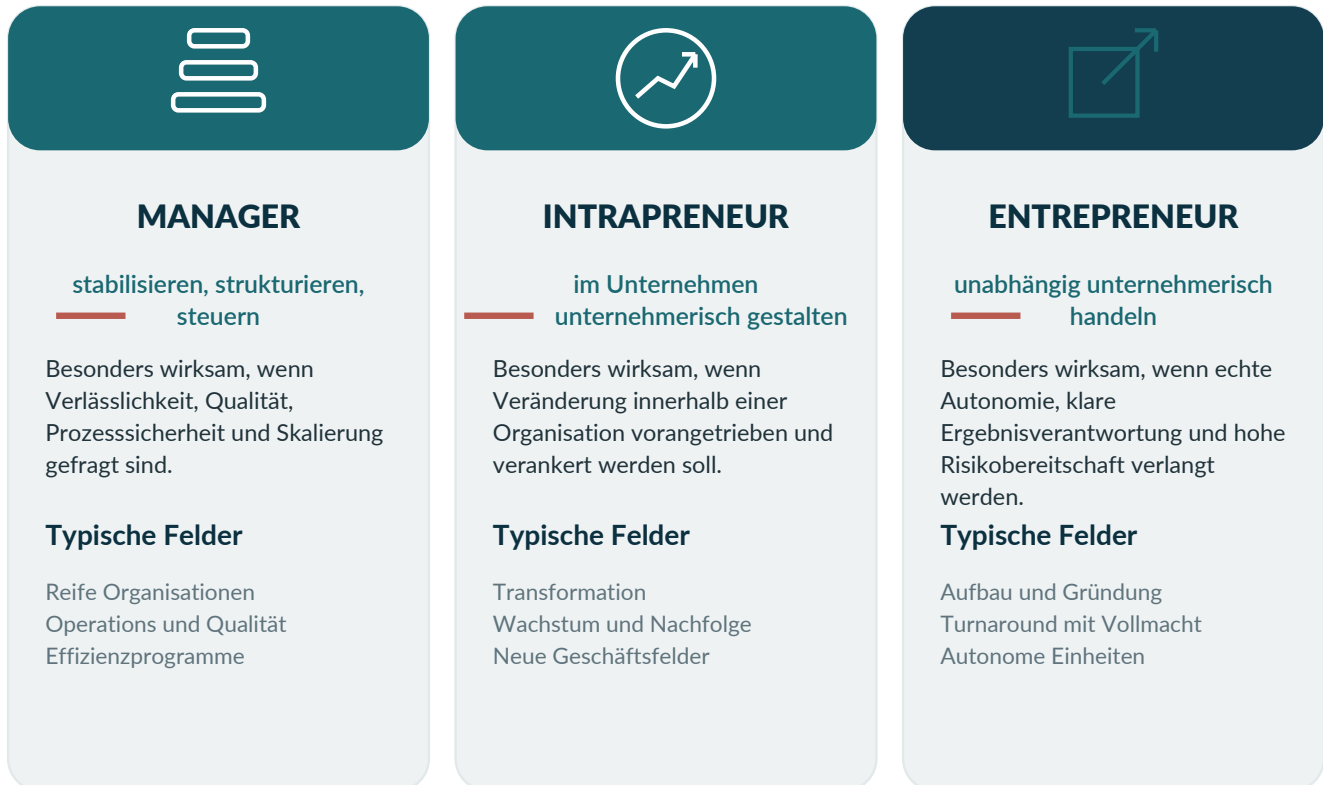
WISSENSCHAFTLICH
hergeleitet

PERSÖNLICH
ausgewertet

ROLLENBEZOGEN
interpretiert

NICHT JEDE STARKE FÜHRUNGSKRAFT WIRKT IN JEDEM UMFELD

Fachliche Erfahrung und bisherige Erfolge sind wichtig. Entscheidend ist jedoch, wie eine Führungskraft Verantwortung, Struktur, Gestaltungsspielraum, Risiko und unternehmerische Wirkung verarbeitet.



Keines dieser Profile ist besser.

Die richtige Wirkung entsteht dort, wo Führungslogik, Aufgabe, Kultur und Entwicklungsphase zusammenpassen.



DAS HERZSTÜCK DES NAVIGATORS

So könnte ein Leadership Navigator Profil aussehen

Schwall Leadership Navigator ©

VERTRAULICH

Ergebnisprofil

MUSTER - VOLLSTÄNDIG ANONYMISIERT

Name ANONYMISIERT
Datum XX.XX.XXXX

Rolle / Zielposition

BEISPIELHAFTE ZIELROLLE

SCORE-ÜBERSICHT | PROFILTYP BREITES FÜHRUNGSPROFIL

Manager Score

75%

stark

Intrapreneur Score

82%

sehr stark

Entrepreneur Score

65%

stark



Grundprofil

Hohe Ausprägungen in mehreren Bereichen deuten auf ein breites Führungsrepertoire hin. Die Person kann strukturieren, Veränderung gestalten und unternehmerische Chancen verfolgen. Entscheidend ist, welche dieser Logiken in der Zielrolle den Schwerpunkt bilden soll.



Führungslogik

Die Führungskraft kann zwischen Stabilisierung, Gestaltung und unternehmerischer Initiative wechseln. In komplexen Situationen ist das ein Vorteil, braucht jedoch klare Prioritäten, eindeutige Entscheidungsrechte und ein gemeinsames Verständnis der erwarteten Rolle.



Motivationsstruktur

Motivation entsteht vor allem durch anspruchsvolle Aufgaben, sichtbare Wirkung, breite Verantwortung und echten Gestaltungsspielraum. Routinelastige oder eng abgegrenzte Rollen können unterfordern; diffuse Erwartungen können Energie verzetteln.



Stärken im Unternehmen

Besonders wirksam in mehrdimensionalen Rollen, Transformation, Geschäftsführung, Business Unit Leitung oder Aufbau mit anschließender Skalierung. Eine zentrale Stärke ist der Wechsel zwischen operativer Stabilität und strategischer Weiterentwicklung.



Risiken bei falschem Umfeld

Zu enge Rollen, Scheinfreiheit oder widersprüchliche Erwartungen können Frustration und Überdehnung auslösen. Kritisch sind Positionen, die breite Verantwortung versprechen, tatsächlich aber kaum Entscheidungsfreiheit oder klare Prioritäten bieten.



Bindungs- und Führungsbedingungen

Langfristige Bindung gelingt durch einen breiten Verantwortungsraum, klare Ziele, transparente Entscheidungsrechte, regelmäßiges Sparring und genügend Freiraum. Das Umfeld sollte die Profilbreite nutzen, ohne die Rolle zu zerfasern.

KONKRETE VERTIEFUNGSRAGEN FÜR DAS AUSWERTUNGSGESPRÄCH



Welche Führungslogik soll in der Zielrolle dominieren?



Welche Entscheidungsrechte sind für Wirkung erforderlich?



Welche Bedingungen fördern Motivation und Bindung?



Wo liegen Risiken bei einem falschen Umfeld?



AUS FORSCHUNG WIRD EIN GESPRÄCHSINSTRUMENT

Wissenschaftlich hergeleitet. Für die Praxis weitergedacht.



Die Grundlage des Schwall Leadership Navigators © liegt in der Dissertation von Dr. Jörg Schwall an der Deutschen Sporthochschule Köln. Untersucht wurden Führungsprofile, Motivationsstrukturen und jene Anreizbedingungen, unter denen unternehmerisch denkende Führungskräfte wirksam und langfristig gebunden bleiben.

TYPISCHE EINSATZFELDER

- Executive Search
Rollenfit in Shortlist, Interview und Entscheidung präzisieren.
- Nachfolge
Führungslogik und künftige Rahmenbedingungen frühzeitig klären.
- Neuorientierung
Verstehen, welche Aufgabe und welcher Freiheitsgrad wirklich passen.
- Transformation
Erkennen, wer Veränderung im System wirksam gestalten kann.
- Führungskräfteentwicklung
Motivation, Wirkung und Bindungsbedingungen reflektieren.

WAS DER NAVIGATOR NICHT IST

Kein klinischer Persönlichkeitstest
Keine starre Typisierung
Keine automatisierte Entscheidung
Kein Ersatz für Interview und Referenzen

Die richtige Wirkung entsteht dort, wo Mensch, Verantwortung und Rahmenbedingungen zusammenpassen.

Lassen Sie uns über die Aufgabe sprechen - nicht nur über den Lebenslauf.
Dr. Jörg Schwall
Schwall Leadership Navigator ©
joerg.schwall@spaeth-partners.com
+49 151 10000 290